

## WAGE REVISION AGREEMENT

- 1.5 BSNL ના તા. 19.12.2006 ના પત્ર થી માન્યતાપાત્ર યુનિયન BSNLEU અને Management ના પ્રતિનિધિઓ ને Wage Revision Committee ના સભ્યો તરીકે નિમણુંક આપીને Wage Revision Committee ની રચના કરવામાં આવી. જેની તા. 05.03.2009 અને 10.08.2009 ના રોજ ચેરમેન/સભ્યમાં ફેરબદલી કરી પુનઃરચના કરવામાં આવી. શ્રેણીબંધ Meetings માં Wage Revision ની ભલામણો અંગે વિસ્તૃત ચર્ચાઓ થઈ અને તા. 15.01.2010 ના રોજ Wage Revision અંગેનું Agreement કરવામાં આવ્યું જેની વિગતો નીચે મુજબ છે.
- 2.1 આ સેટલમેન્ટ BSNL માં તા. 01.01.2007 ના રોજ ફરજ બજાવતા દરેક Non-Executive કર્મચારીઓને લાગુ પડશે.
- 2.2 Wage Revision ના આ Agreement નો અમલ તા. 01.01.2007 થી કરવામાં આવશે. Staff Side તરફથી દર પાંચ વર્ષે Wage Revision અંગેની માંગણી કરવામાં આવી જ્યારે Management તરફથી દર દસ વર્ષે Wage Revision કરવા અંગેની દરખાસ્ત મુકવામાં આવી. વિસ્તારપૂર્વકની ચર્ચાઓના અંતે એવું નક્કી કરવામાં આવ્યું કે જ્યારે Executive નું Wage Revision કરવામાં આવશે ત્યારે Non-Executive કર્મચારીઓનું પણ Wage Revision કરવામાં આવશે.
- 3.1 **Non-Executive કર્મચારીઓના Pay Scales**

Sl. No.	Grade	Existing IDA pay scales(Rs.)	Recommended pay scales(Rs.)
1	NE1	4000-120-5800	7760-13320
2	NE2	4060-125-5935	7840-14700
3	NE3	4100-125-5975	7900-14880
4	NE4	4250-130-6200	8150-15340
5	NE5	4550-140-6650	8700-16840
6	NE6	4720-150-6970	9020-17430
7	NE7	5700-160-8100	10900-20400
8	NE8	6550-185-9325	12520-23440
9	NE9	7100-200-10100	13600-25420
10	NE10	7800-225-11175	14900-27850
11	NE11	8570-245-12245	16370-30630

- 3.2 9200 અને 9850 Pay Scale ના Revised Pay Scale DOT ની મંજૂરી મળ્યે થી પ્રમોશન Policy ના ભાગરૂપે અમલમાં આવશે.
- 3.4.3 તા. 01.01.2007 નો Basic Pay + Basic ના 68.8 % IDA + 30% વેઈટેજ (Basic + IDA) આ ગણતરી કરતાં જે રકમ આવે તેને નજીકના 10 ના ગુણાંકમાં ગણવી આ રકમ Revised Pay Scale માં Basic Pay બનશે.
- 3.5.1 Annual Increment Revised Basic Pay ના 3% રહેશે.
- 3.5.2 Revised Basic Pay ના 3% લેખે Stagnation Increment રહેશે. Revised Pay Scale ના મહત્તમ Grade પર પહોંચ્યા બાદ કર્મચારીને દર બે વર્ષે વધુમાં વધુ ત્રણ Stagnation Increment મેળવવાનો લાભ મળશે.

- 3.5.3 PROMOTION મેળવનાર કર્મચારી ને 3% લેખે એક નોશનલ Increment મળવાપાત્ર રહેશે.  
3.5.4 તા. 01.01.2007 ના રોજ Increment Date હોય તેવા કર્મચારીઓને તા. 01.01.2007 ના રોજ Revised Pay Scale માં Increment આપાશે.  
3.6 House Rent Allowance :  
27.02.2009 થી HRA ના દર નીચે મુજબના રહેશે.

Cities and population	Rates of HRA
50 Lakhs & above	30% of basic pay
5 to 50 Lakhs	20% of basic pay
Less than 5 Lakhs	10% of basic pay

- 4.1 ભથ્થાઓ (Perks & Allowances) :  
Perks & Allowances નો અમલ Agreement થયાની તારીખથી એટલે કે 15.01.2010 થી કરવાનો રહેશે.  
4.2.1 Transport Allowance:  
વર્તમાન દરો ચાલુ રહેશે. તા. 01.01.2012 અથવા Executives નું Transport Allowance Revised કરવામાં આવે. બે માંથી જ વહેલું હોય તે પ્રમાણે.  
4.2. **Allowance:**

4.2.1	Transport Allowance	Existing amount may continue. It may be reviewed on 01.01.2012 or as and when Transport Allowance for executives in general in BSNL is revised, which ever is earlier.
4.2.2	Transport Allowance for Handicapped Employees	Existing higher rate may continue. It may be reviewed on 1.1.2012 or as and when transport allowance for executives in general in BSNL is revised whichever is earlier.
4.2.3	Special (Duty) Allowance, Island Special Duty Allowance, Hard Area A	Existing percentages may continue on revised basic pay. The eligibilities and attendant conditions will be applicable as in the case of BSNL Executives.
4.2.4	Special Compensatory (Remote Locality) Allowance, Special Compensatory (bad climate) Allowance, Special Compensatory (Hill Area) Allowance, and	Existing amount of allowance as applicable to the relevant pre-revised pay slabs may be increased by 75%. The eligibilities and attendant conditions will be applicable as in the case of

	Scheduled/Tribal Area Allowance	BSNL Executives.
4.2.5	Cycle Maintenance Allowance	Existing amount of allowance may be increased by 50%
4.2.6	Cash Handling Allowance	Existing amount of allowance may be increased by 50%
4.2.7	Escort Allowance (Gr. D accompanying Cashier)	Existing amount of allowance may be increased by 50%
4.2.8	Education Allowance and Hostel Subsidy	Existing rates & amounts may continue.

4.3 **PERKS:**

4.3.1	Food allowance	બંધ કરવામાં આવ્યું છે.
4.3.2	Skill Up gradation allowance	Revised Basic Pay ના 2% લેખે Non-Executive કર્મચારીઓને આપવામાં આવશે
4.3.3	Rural Duty Allowance	પ્રવર્તમાન દર ચાલુ રહેશે.

4.4 **અન્ય ભથ્થાઓ :**

4.4.1	OTA	Existing rates may continue. It may be reviewed on 01.01.2012
4.4.2	TA, DA and Hotel rates	Existing amount may continue. It may be reviewed on 01.01.2012 or as and when these allowances are revised for executives in general in BSNL, whichever is earlier.
4.4.3	Training Allowance	The rate of Training allowance may be modified to 7.5% of revised basic pay.
4.4.4	Fixed Conveyance Allowance	Existing amount of allowance may be increased by 50%.

4.4.5	Special Allowance for Child care for women employees with minimum 40% disability	A new allowance of Rs. 1000/- per month per child for a maximum of two children from the time of child birth till the child attains the age of 2 years, may be introduced.
-------	--	--

4.5 રજાઓ, કામના કલાકો, એલ.ટી.સી.

4.5.1	Holidays and Casual Leave	Existing arrangement may continue
4.5.2	Earned Leave, Half pay leave, commuted leave	Existing arrangement may continue
4.5.3	Maternity Leave	May be enhanced from 135 to 180 days as in case of executives in BSNL.
4.5.4	Paternity Leave	Existing arrangement may continue
4.5.5	Working hours	Existing arrangement may continue
4.5.6	LTC	Existing arrangement may continue
4.5.7	EL encashment	Existing arrangement may continue
4.5.8	Uniform, Stitching Charges, Rain Coats, Chappals, Shoes, Washing Allowance etc	Existing arrangement may continue till an alternate policy is worked out by a Joint Committee of Management and Staff side
4.5.9	Family planning increment	Existing rates/ amount on pre revised scale may continue. It will be revised as and when such a revision takes place as for executives
4.5.10	Other Special Pay Existing in BSNL	Existing rates/amount on pre revised scale may continue. It will be revised as and when such a revision takes place for executives.

- 4.6 **ADVANCES:**  
પ્રવર્તમાન દર પ્રમાણે Advances ચાલુ રહેશે. Revised Pay Scales અમલમાં આવ્યા બાદ કેન્દ્ર સરકારના Orders પ્રમાણે અલગ Orders Issue કરવામાં આવશે.
5. **Bonus / Productivity Linked Incentive:**  
Bonus/ PLI અંગે Performance Management System ને ધ્યાનમાં રાખીને Management સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી નવી Bonus/ PLI Scheme બનાવી તેનો અમલ કરાશે.
6. **સેવા નિવૃત્તિના લાભો :**
- 6.1 **PENSION :** કેન્દ્ર સરકારના CCS Rule ના Rule -37 (A) (Pension) Rules 1972 પ્રમાણે DOT/DTS/DTO ના BSNL માં Absorb થયેલ દરેક કર્મચારીઓ કેન્દ્ર સરકાર પાસેથી Pension મેળવવા હકકદાર રહેશે. BSNL દ્વારા ભરતી કરાયેલા કર્મચારીઓ EPF ના લાભો મેળવવા હકકદાર રહેશે.
- 6.1.2 1.1.2007 પહેલા સેવા નિવૃત્તિ મેળવાનાર કર્મચારીઓના IDA Pension અંગે DOT સમક્ષ પ્રક્રિયા ચાલુ છે. આ અંગે BSNL ઘટતું કરશે.
- 6.2 **GRATUITY :**  
BSNL ના Absorb થયેલ Central Government ના કર્મચારીઓ ને કેન્દ્ર સરકાર/ DOTના Orders પ્રમાણે Gratuity ની ચૂકવણી કરવામાં આવશે.  
જ્યારે BSNL દ્વારા ભરતી કરવામાં આવેલ કર્મચારીઓ ને Gratuity ACT, 1972 હેઠળ આવરી લેવામાં આવશે.
7. **GENERAL :**
- 7.1 BSNL ના કર્મચારીઓને છ માસ નો પગાર Interest Free Salary Advance તરીકે ચૂકવવામાં આવેલ છે. જે કર્મચારી ને મળવા પાત્ર Arrears માંથી બાદ કરી બાકીની રકમ ચૂકવવામાં આવશે.
- 7.2 આ Wage Revision થી સંબંધિત Pay Anomaly અંગે અલગથી નિરાકરણ કરાશે.
- 7.3 આ Agreement માં ઉલ્લેખ ન થયો હોય તેવા દરેક Allowances / Advances અને Facilities પ્રવર્તમાન દરો એ ચાલુ રહેશે.
- 7.4 જ્યારે પણ BSNL ના Executives ને 78.2% IDA Merger નો લાભ અપાશે ત્યારથી Non- Executives કર્મચારીઓ ને પણ આ લાભ આપવામાં આવશે.
- 7.5 9200-250-13200 ના Pay Scale ને DOT/ DPE તરફથી મંજૂરી મળશે થી અમલી બનાવવામાં આવશે.
8. **Work Culture અને Training :**
- 8.1 માન્યતા પ્રાપ્ત Union-BSNLEU તરફથી Management ને ખાતરી આપવામાં આવી છે કે Work Culture ની સુધારણા કરવા અંગે Training સહિતના દરેક પગલાંઓ માં સાથ-સહકાર આપવામાં આવશે.
- 8.2 Management અને Union પરસ્પર સહયોગ અને સહકાર ની ભાવના થી કાર્ય કરશે અને BSNL ના Market Share ને વધારી ને BSNL ને આર્થિક રીતે વધુ સમ્પૂર્ણ બનાવવા સહિયારો પ્રયત્ન કરશે. Training દ્વારા કર્મચારીઓની કાર્યક્ષમતા અને કાર્ય દક્ષતા માં વધારો કરવા Union સાથ સહકાર આપશે.

SIGNED AT BSNL CO, BHARAT SANCHAR BHAVAN, NEW DELHI ON 15th DAY OF JANUARY 2010.  
PARTIES TO THE SETTLEMENT

**On behalf of BSNL Management**

S.R.Kapoor, ED (Fin.)  
Chairman, Wage Revision Committee  
Ram Kumar, ED (CN)  
D.P.De, GM (Estt.)  
Smt. A. Panda, GM (EF)  
Shakeel Ahmad, GM (SR)  
P.K. Purwar, GM (CA)  
L.M.Kandpal, AGM (SR-III)

**On behalf of Workmen (Non Executives)**

V A N Namboodiri  
General Secretary, BSNLEU  
R. Venkataraman  
P.Abimanyu  
P.Asokababu  
B.R.Jhakatia  
DeviPrasad Patwa  
Hakam Singh  
Hari Singh  
V Subburaman  
Sureshkumar